



Przemysław Staniszewski
Prezydent Miasta Zgierza

Zgierz, dnia 11 lutego 2025 r.

Pani

Anna Boś

Radna Rady Miasta Zgierza

Szanowna Pani Radko

Przekazuję w załączeniu odpowiedź na Pani interpelację z dnia 30 stycznia 2025r. przygotowaną przez Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej im. bł. o. Rafała Chylińskiego w Zgierzu

Z poważaniem

**PREZYDENT
MIASTA ZGIERZA**
Przemysław Staniszewski





Zgierz, dnia 11.02.2025 r.

Pani
Anna Boś
Radna Rady Miasta Zgierza

DzF.0133.9.2025

W odpowiedzi na interpelację z dnia 31.01.2025 r., dotyczącą podwyższenia wynagrodzenia oraz przyznania dodatkowych dni wolnych od pracy dla asystentów rodziny Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Zgierzu ul. Długa 56 informuje:

Zawód asystenta rodziny został wprowadzony ustawą z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Ustawa ta określa zasady i formy wspierania rodziny przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo – wychowawczych, zasady i formy sprawowania pieczy zastępczej oraz zadania administracji publicznej w zakresie wspierania rodziny i systemie pieczy zastępczej. Jak stanowi powyższa ustawa obowiązek wspierania rodziny przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczej oraz organizacji pieczy zastępczej spoczywa na jednostkach samorządu terytorialnego oraz na organach administracji rządowej. W Zgierzu zadania z zakresu wspierania rodziny realizuje Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej. W ustawie o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej zostały określone kwalifikacje (wykształcenie, doświadczenie zawodowe) jakie ma spełniać asystent rodziny oraz jakie są jego zadania i charakter pracy. Art. 14 ww. ustawy określa, że asystent rodziny prowadzi pracę z rodziną w miejscu jej zamieszkania lub w miejscu wskazanym przez rodzinę. Ustawodawca nie przewidział dodatkowej gratyfikacji dla asystenta rodziny za wykonywanie pracy w tzw. „terenie” – miejscu zamieszkania rodziny.

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Zgierzu zatrudnia asystentów (aktualnie 5 asystentów) na umowę o pracę w zadaniowym systemie pracy i kwestie urlopu oraz dni wolnych od pracy reguluje kodeks pracy, określający wymiar urlopu wypoczynkowego. Ustawodawca w ustawie o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej nie uwzględnił dodatkowych dni wolnych od pracy dla grupy zawodowej asystentów rodziny.

Zakres wynagrodzenia asystentów rodziny jest uregulowany w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Zgodnie z tym zarządzeniem asystenci rodziny są ujęci w XIII kategorii zaszerzegowania, dla tej grupy zaszerzegowania minimalne wynagrodzenie zasadnicze wynosi 4100 zł.

Obecnie wynagrodzenie zasadnicze asystentów rodziny wynosi około 4800 zł brutto.

Do wynagrodzenia, zgodnie z zakładowym regulaminem wynagradzania asystenci rodziny otrzymują dodatek za staż pracy.

Wynagrodzenia w sferze budżetowej, w tym w pomocy społecznej kształtują się na niskim poziomie i oscylują w granicach najniższego wynagrodzenia tj. kwoty 4666 zł brutto.

W 2024 r. w związku z tym oraz aby zrekompensować asystentom rodziny brak dodatku za pracę w ternie, który to dodatek ustawowo otrzymują pracownicy socjalni od kilku lat są ogłaszane Rządowe programy wspierania rodziny „Asystent rodziny” do realizacji, których przystępuje Gmina Miasto Zgierz. W 2024 r. zostały dofinansowane dodatki do wynagrodzeń asystentów rodziny w wysokości do 2400 zł brutto podzielone na 12 części odpowiadające miesiącom zatrudnienia, w wysokości do 200 zł za każdy przepracowany miesiąc, proporcjonalne do wymiaru etatu. Dodatki te zostały zostały wypłacone jednorazowo w grudniu 2024 r.

Kolejnym rządowym programem, który ma na celu poprawę poziomu wynagrodzeń asystentów rodziny jest przyjęty Uchwałą Rady Ministrów w dniu 19 czerwca 2024 r. rządowy program „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024r. - 2027”. Program ten wszedł w życie z dniem 1 lipca 2024 r. Zgodnie z założeniami tego programu asystenci rodziny zatrudnieni w ośrodkach pomocy społecznej otrzymali dodatek motywacyjny w kwocie 1000 zł brutto (wysokość dodatku jest pomniejszana proporcjonalnie do wielkości etatu).

Gmina Miasto Zgierz przystąpiła i obecnie realizuje od września 2024 r. ze środków w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus Projekt pn. „Rodzina w komplecie”.

Już na etapie składania wniosku na realizację projektu gmina uwzględniła pozyskanie środków zewnętrznych dla pracowników, którzy będą zaangażowani przy jego realizacji w tym dla asystentów rodziny. Za dodatkowe zadania związane z realizacją projektu asystenci rodziny otrzymują premie miesięczne w kwocie 1000 zł brutto. Projekt ten jest realizowany od września 2024 r. i będzie trwał do sierpnia 2027 r.

Reasumując na wynagrodzenie brutto asystenta rodziny w 2024 r. składały się:

wynagrodzenie zasadnicze około - 4800zł

dodatek stażowy w zależności od stażu pracy

dodatek motywacyjny – 1000 zł

premia za dodatkowe zadania wynikające z realizacji projektu – 1000 zł

dodatek z programu „asystent rodziny” – 200zł miesięcznie (wypłacony jednorazowo)

Asystenci rodziny nie mają możliwości otrzymania dodatku do wynagrodzenia za pracę w terenie oraz przyznania dodatkowych dni wolnych od pracy, tak jak dzieje się to w przypadku pracowników socjalnych zatrudnionych w Ośrodku. Zarówno wypłata ww. świadczenia jak również warunki otrzymania urlopu zdrowotnego pracowników socjalnych reguluje Ustawa o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004 r., w oparciu o którą zatrudniani są pracownicy socjalni. Asystenci rodziny wykonują swoje obowiązki w ramach Ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej z dnia 9 czerwca 2011 r., w której nie ma zapisu o dodatkach do wynagrodzenia oraz urlopie zdrowotnym dla asystentów rodziny.

W związku z powyższym w gestii Prezydenta Miasta Zgierza nie jest przyznawanie dodatkowych dni wolnych od pracy oraz dodatku do wynagrodzenia. Może to uczynić Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w drodze rozporządzenia lub parlament przyjmując odpowiednie zapisy w ustawie.

W obecnej sytuacji finansowej w jakiej znajduje się Gmina Miasto Zgierz i konieczności prowadzenia polityki oszczędności brak jest możliwości zwiększenia budżetu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej na wynagrodzenia dla grupy zawodowej asystentów rodziny czy innych pracowników. Ponadto należy zauważyć, że wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Zgierzu kształtują się na podobnym poziomie jak asystentów rodziny i krzywdzącym dla innych pracowników byłoby przyznanie podwyżek tylko jednej grupie zawodowej.

DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
im. bł. o. Rafała Chylińskiego w Zgierzu
Renata Wojska

